

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลจันทาน  
อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA)

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลจานจาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลจานจาน  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลจานจาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มาผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑ การพัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กองของหน่วยงานให้ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒ ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยระบุ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน ๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ตามความเหมาะสม	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือการให้บริการตามขั้นตอนการให้บริการและระบุระยะเวลาการให้บริการแต่ละขั้นตอน ๒.ผู้บริหารประกาศใช้คู่มือเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการพัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการดำเนินงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนัก/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อรักษาระดับการประเมิน	๑ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑. ประชุมพนักงานสร้างความเข้าใจในหน่วยงานและผู้บริหารผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน		

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	<p>๒.ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อแสดงรักษาให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓.ประกาศ เจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(NO Gift Policy)</p> <p>๔.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's &amp; Don'ts)</p>	<p>๒.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๓.จัดทำประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>-จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกตามนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(NO Gift Policy)และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๔.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's &amp; Don'ts) และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจางาน อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการตาม  
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจางาน  
 เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑ การพัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน	จัดทำคู่มือการให้บริหาร (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๑	คู่มือการให้บริการ จำนวน ๑๓ คู่มือ	เผยแพร่คู่มือผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.Janlan-acr.go.th">www.Janlan-acr.go.th</a> ทั้ง ๑๓ คู่มือ	
๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อรักษาระดับการประเมิน	<p>- จัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริต เผยแพร่ต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>- ประกาศ เจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)</p> <p>- จัดกิจกรรมประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจางาน</p> <p>- จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's &amp; Don'ts)</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p> <p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>- ประกาศ เจตจำนงสุจริต</p> <p>- ประกาศ เจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)</p> <p>- จัดกิจกรรม</p> <p>- แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's &amp; Don'ts)</p>	<p>ประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <a href="http://www.Janlan-acr.go.th">www.Janlan-acr.go.th</a></p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <a href="http://www.Janlan-acr.go.th">www.Janlan-acr.go.th</a> รณรงค์สร้างจิตสำนึก</p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <a href="http://www.Janlan-acr.go.th">www.Janlan-acr.go.th</a> รณรงค์สร้างจิตสำนึก</p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <a href="http://www.Janlan-acr.go.th">www.Janlan-acr.go.th</a></p>	