



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจางลาน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ การลา ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อต่อสัญญาจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ กำหนดให้
องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ทั้งนี้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดวันลา และการมาปฏิบัติราชการไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจางลาน จึงขอประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติ
ราชการ การลา ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาปฏิบัติราชการสายเกิน ๑๕ ครั้ง
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลากิจส่วนตัว และ/หรือ ลาป่วยรวมกันไม่เกิน จำนวน ๘ ครั้ง
๓. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการ
ฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับ
เฉพาะวันทำการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมหมาย ศิริอนันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจางลาน