



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม<sup>๑</sup>  
และป้องกันการทุจริตระยะ ๓ ปี  
พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจันлан  
อำเภอพนา จังหวัดอัมฉាជเจริญ

[www.Janlan-acr.go.th](http://www.Janlan-acr.go.th)



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม<sup>๑</sup>  
และป้องกันการทุจริตระยะ ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจันลาน  
อำเภอพนา จังหวัดอุบลราชธานี

[www.Janlan-acr.go.th](http://www.Janlan-acr.go.th)

**แผนการเสริมสร้างจิตวิญญาณ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการบริหารส่วนตัวของลูกน้อง**

กิจกรรมที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร

เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างจิตวิญญาณ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการบริหารส่วนตัวของลูกน้อง ด้วยการอบรม ปฏิบัติธรรม บูรณะบุคลิกภาพ สร้างความประพฤติที่ดี ให้กับบุคลากร ผู้เรียน ผู้ปกครอง ตลอดจนผู้ที่มีส่วนได้เสีย ให้เป็นไปอย่างดี ตามที่ได้กำหนดไว้ จึงได้มีการจัดทำแผนการฯ ขึ้น ตามที่ได้ระบุไว้ดังนี้

๑. ประเมินผลการดำเนินการ ๒. จัดทำแผนการฯ ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรฐาน
			คะแนน	เกณฑ์	หน่วย	
๑. ประเมินผลการดำเนินการ	เพื่อประเมินผลการดำเนินการ จัดทำแผนการฯ ให้กับบุคลากรและบุคลิกภาพ ของบุคลากรที่ดี ตามที่ได้กำหนดไว้	๑. ร้อยละของบุคลากร บุคลากรและบุคลิกภาพ ของบุคลากรที่ดี	๙๐	๗๕	๙๐	สูงสุดในปัจจุบันที่ อยู่ในระดับดีที่สุด
๒. จัดทำแผนการฯ	เพื่อจัดทำแผนการฯ ให้กับบุคลากร ผู้เรียน ผู้ปกครอง ให้เป็นไปอย่างดี ตามที่ได้กำหนดไว้	๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้ รับการประเมินเป็นปี จัดทำแผนการฯ ให้กับบุคลากร ผู้เรียน ผู้ปกครอง ให้เป็นไปอย่างดี	๑๐	๕๐	๑๐	ไม่เกิน ๕ ครั้ง

အ.မြန်မာစု၏ ထုတေသန	လုပ်မှုပုံမှန်မာစု ပုံမှန်မာစု	တိုင်းဒေသ ကြံးမြို့မြို့	မြို့ပြည်နယ်	မြန်မာစုနယ်မြေ		
				မြန်မာစု	မြန်မာစု	မြန်မာစု
၁. မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစု	မြန်မာစု	မြန်မာစု
၂. မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစုနယ်မြေ ပုံမှန်မာစု	မြန်မာစု	မြန်မာစု	မြန်မာစု

หมายเลขเอกสาร	วัสดุประดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรฐาน	มาตรฐานการ
		ผลต่อตัวชี้วัด	ผลต่อตัวชี้วัด	ผลต่อตัวชี้วัด	ผลต่อตัวชี้วัด
๓. เวียดนามขอการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ บริการประดิษฐ์หรือออกแบบ การปรับแต่งน้ำที่โดยรวม ของเด็กอย่างไร	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๒.๗ เส้นส่วนกลางมีส่วน ร่วมของภาคเอกชนใน การติดตามตรวจสอบ การดำเนินการประจำวัน บริษัทระดับวินัยและ การหล่อรัฐ
๔. ร้อยละของคนที่ทราบ ส่วนรู้ใจการบริการ มาตรฐานการประดิษฐ์ โปรดิซ	-	-	-	๓๐๐	๓๐๐
๕. เวียดนามตกลงการรักษา วันยังด้วยตนเองและริบบิล การตรวจสุขภาพทางจิตวิทยา อันดับหนึ่งของบริษัท ส่วนตัว	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓.๑ พัฒนากระบวนการ กล้าในในการตรวจสอบ ความต้องการของผู้บริโภค <sup>๓</sup> ให้อ่านเจ็บได้

序號 ขั้นตอนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายต่อสัญญา	ผลประเมิน	มาตรการ	
					เกณฑ์มาตรฐาน	เกณฑ์มาตรฐาน
๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่องค์กร	เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่องค์กร ในการบริหารจัดการ ดูแลและสนับสนุน จิริยารัตน์และภารกุล ป้องกันภัยคุกคาม ให้สามารถดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้ตั้งไว้	๑. ว้อยด้วยของจ้าวที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานได้อย่างดีเยี่ยม จิริยารัตน์และภารกุล ป้องกันภัยคุกคาม ให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้ตั้งไว้	๗๐	๙๐	๙๕	๙๕
๒. สร้างความตระหนักรู้ ให้กับบุคลากร ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ให้กับบุคลากร ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้ตั้งไว้	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	๗๐	๙๐	๙๕	๙๕
๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	เพื่อร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๙๐	๙๐
๔. ประเมินผลการดำเนินการ	เพื่อประเมินผลการดำเนินการ ของบุคลากร ที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	๔. ประเมินผลการดำเนินการ ของบุคลากร ที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๘๐	๘๐
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ	เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ของบุคลากร ที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ของบุคลากร ที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความตระหนักรู้ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๘๐	๘๐